

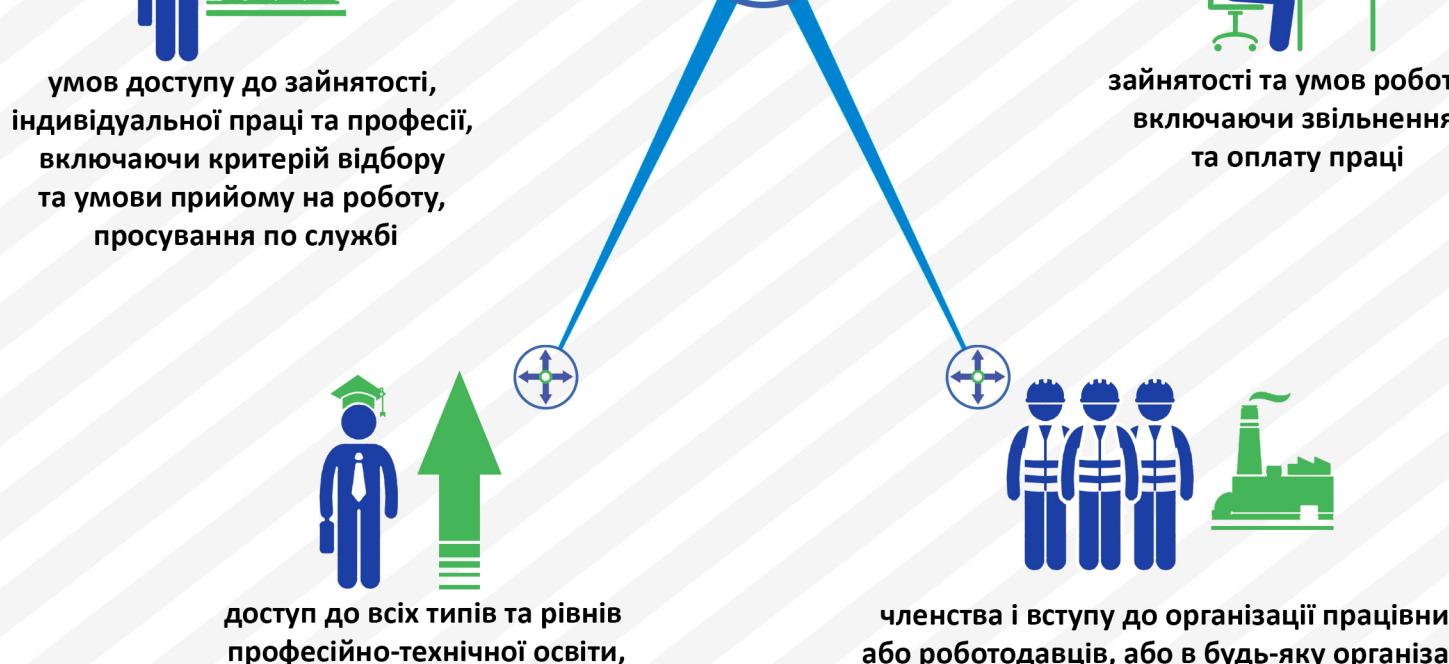
Директива Ради 2000/78/ЄС

забезпечує захист від дискримінації
у сфері зайнятості

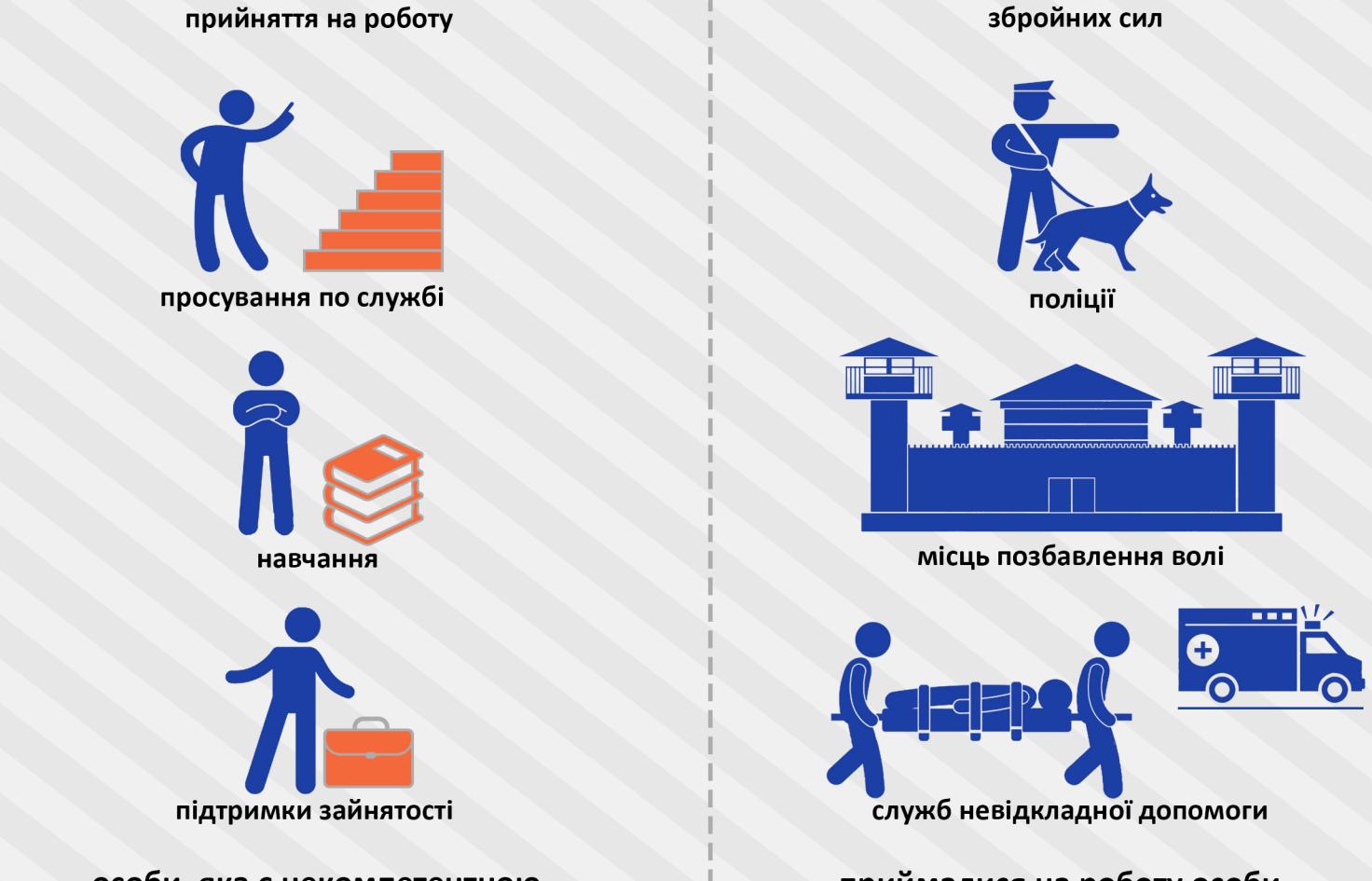
Ціллю Директиви є боротьба з дискримінацією
у питаннях зайнятості та професії на підставі:



Метою Директиви є реалізація принципу рівноправ'я,
що означає заборону будь-якої прямої
або непрямої дискримінації



Директива розповсюджується на всіх осіб, як в публічному,
так і в приватному секторі, включаючи державні органи,
по відношенню до:



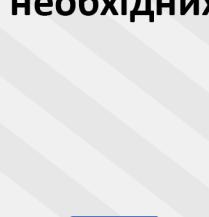
Директива **Не** вимагає:



прийняття на роботу



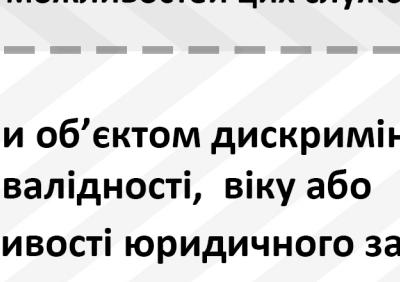
просування по службі



навчання

особи, яка є некомпетентною, нездатною і не може виконувати основні функції на посаді або пройти відповідне навчання

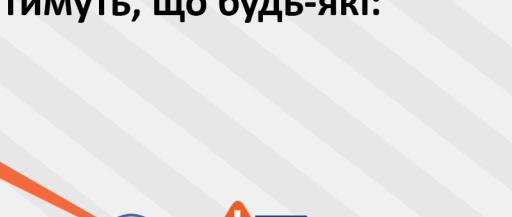
Директива **Не** вимагає щоб до:



збройних сил



поліції



місце позбавлення волі

приймалися на роботу особи, що не здатні виконувати функції які можуть від них вимагатися з метою збереження оперативних можливостей цих служб

Директива **Вимагає** щоб особи, які стали об'єктом дискримінації на основі релігії або віросповідання, інвалідності, віку або сексуальної орієнтації, мали ефективні можливості юридичного захисту



Україна повинна імплементувати положення Директиви

в законодавство до 1 вересня 2021 року та вжити

необхідних заходів, які гарантуватимуть, що будь-які:



закони, підзаконні акти та адміністративні положення, що суперечать принципові рівноправного поводження, будуть скасовані

умови, що включені в індивідуальні або колективні договори або угоди, правила внутрішнього розпорядку підприємств та організацій, правила, які стосуються вільних професій, а також організацій робітників і роботодавців, що суперечать принципові рівноправного поводження можуть бути змінені