

## МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

між організаціями громадянського суспільства в рамках реалізації проекту «Забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію Україна-ЄС», який фінансується Європейським Союзом та Міжнародним фондом «Відродження» в рамках проекту «Громадська синергія»

м. Київ

«06» вересня 2017 р.

У зв'язку із ратифікацією Угоди про асоціацію Україна-ЄС постали нові виклики, зумовлені необхідністю запровадження європейських правил та підходів до таких відносин на основі принципів, закріплених у цій Угоді. Як наслідок, Указом Президента України була затверджена «Національна Стратегія сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2016 - 2020 роки», одним з базових принципів котрої є сприяння залученню громадськості до процесів формування та реалізації державної, регіональної політики, вирішення питань місцевого значення.

Керуючись Конституцією України, Угодою про Асоціацію Україна-ЄС, Конвенцією ООН «Про права осіб з інвалідністю», законом України «Про громадські об'єднання» та іншими нормативно-правовими актами,

з метою реалізації проекту «Забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію Україна-ЄС (надалі – Угода про Асоціацію)», який фінансується Європейським Союзом та Міжнародним фондом «Відродження» в рамках проекту «Громадська синергія», усвідомлюючи необхідність співробітництва,

Громадська організація «Правозахисна організація «Права людини», Всеукраїнське громадське об'єднання «Національна асамблея інвалідів України», Громадська організація «Для спільної справи», Громадська організація «Бюро соціальних та політичних розробок», Громадська організація «Українська Демократія», Благодійна організація «Благодійне товариство «Київський інститут гендерних досліджень», Громадська організація «Всеукраїнське об'єднання осіб з інвалідністю «Група активної реабілітації», інші організації громадянського суспільства (далі - Сторони),

грунтуючись на принципах поваги до прав та свобод людини, створення рівних умов для тривалої взаємної співпраці з максимальним використанням досвіду та потенціалу Сторін для досягнення поставленої мети, уклали цей Меморандум про нижченаведене.

### 1. Мета та загальні положення

1.1. Метою Меморандуму є взаємодія, координація діяльності та консолідація зусиль Сторін щодо:

- покращення доступу до працевлаштування для осіб з інвалідністю;
- подолання дискримінації щодо осіб з інвалідністю в сфері працевлаштування;
- сприяння в забезпеченні Європейських стандартів працевлаштування для осіб з інвалідністю в Україні.

1.2. Сторони визначили Координатором їхньої спільної участі у співробітництві з виконання цього Меморандуму Громадську організацію «Правозахисна організація «Права людини» (надалі Координатор). Уповноваженим представником з правом підпису документів в межах цього Меморандуму є керівник Координатора, котрий діє на підставі Статуту.

1.3. В межах Меморандуму утворюється робоча група «Людам з інвалідністю – Європейські стандарти працевлаштування» (надалі – робоча група) задля розробки та адвокатування нормативно-правових актів з питань забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію. Сторони делегують до складу цієї робочої групи своїх представників задля виконання дій (завдань, заходів, функцій тощо), щодо котрих вони надали свою згоду.

1.4. Сторони виражають готовність про здійснення співробітництва у визначених цим Меморандумом напрямках співпраці.

1.5. Офіційним каналом комунікації в межах Меморандуму (вирішення робочих питань, розробка нормативно-правових актів, обговорення та затвердження заходів, прийняття зобов'язань, надання згоди на виконання певних дій в межах конкретного заходу, внесення змін до Меморандуму тощо) між Сторонами є електронна пошта. Кожна Сторона повинна надати адресу своєї електронної пошти (надалі – АЕП Сторони) Координатору. Всі листи, що надійшли з АЕП Сторони вважаються такими, котрі в повній мірі виражають волю Сторони та не потребують обов'язкового цифрового або сканованого підпису. В разі зламу та/або зміни АЕП Сторони, остання повинна надіслати на поштову адресу Координатора нову АЕП Сторони. В разі зламу та/або зміни АЕП Координатора, останній повинен надіслати свою нову АЕП Сторони на поштові адреси інших Сторін.

1.6. Задля визначення в межах Меморандуму конкретних заходів, Сторонами розробляються та затверджуються відповідні Плани заходів діяльності Сторін (надалі Плани заходів). Плани заходів можуть складатися на квартал, півроку чи рік. У Сторони виникає обов'язок виконання дій у конкретному заході тільки після того, як вона надала свою відповідну згоду. Затвердження Стороною в цілому Плану заходів не зобов'язує Сторону на виконання конкретних дій, доки від неї (Сторони) не буде отримана відповідна згода.

1.7. Сторони визнають, що бенефіціарами їхньої співпраці в межах Меморандуму є особи з інвалідністю, котрі проживають на території всієї України, та потребують рівного доступу до працевлаштування.

1.8. Сторонами цього Меморандуму вважаються організації громадянського суспільства (котрі підписали цей Меморандум або отримали від Координатора згоду на приєднання до Меморандуму) з моменту такого підписання або отримання згоди, та до моменту припинення дії цього Меморандуму або до дати виходу Сторони з Меморандуму.

## **2. Напрями співпраці**

2.1. Сторони погодились на співпрацю у таких ділянках та напрямках:

- формування єдиного бачення серед центральних органів влади, експертного середовища та громадянського суспільства щодо шляхів забезпечення рівних можливостей працевлаштування для людей з інвалідністю;

- налагодження діалогу громадянського суспільства з органами влади, що працюють в сфері забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування, задля досягнення цілей Меморандуму;

- адвокатування спільних ініціатив учасників робочої групи «Людам з інвалідністю – Європейські стандарти працевлаштування»;

- законодавче забезпечення людям з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування;

- посилення громадського дискурсу навколо теми забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію;

- дослідження та моніторинг українського та європейського законодавства та практик в сфері працевлаштування людей з інвалідністю.

2.2. З метою практичної реалізації цього Меморандуму сторони домовились:

- ініціювати та брати участь разом з органами влади в розробці нормативно-правових актів з питань забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію;

- організувати та залучати громадську підтримку до адвокатування внесення на розгляд та прийняття нормативно-правових актів, котрі забезпечують особам з інвалідністю рівні можливості до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію;

- посилювати діяльність робочої групи 2 «Свобода, юстиція, права людини» Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС у сфері забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію;

- проводити моніторинг виконання домовленостей Україною щодо приведення у відповідність українського законодавства до європейського в сфері забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування;

- проводити та сприяти у проведенні громадських експертиз діяльності органів влади щодо забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування;

- організувати зустрічі та наради між громадянським суспільством та органами влади, що працюють в сфері забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування, з метою виконання цілей Меморандуму;

- організувати та брати участь у спільних публічних заходах Сторін (круглі столи, прес-конференції, теледебати тощо) з залученням органів влади та висвітленням в ЗМІ задля підвищення обізнаності громадськості з питань забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію;

- брати участь у створенні та розповсюдженні медіа контенту (статті, відеоролики, теле-, радіопрोगрами, пости в соціальних медіа тощо), котрий висвітлює діяльність Сторін в межах Меморандуму, важливі питання та новини забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування;

- брати участь в організації та проведенні освітніх заходів (семінарів, тренінгів тощо) для представників громадянського суспільства, роботодавців, органів влади, що працюють в сфері забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування в контексті імплементації Угоди про Асоціацію задля виконання цілей цього Меморандуму.

### **3. Приєднання до Меморандуму**

3.1. Приєднання до цього Меморандуму здійснюється шляхом подання офіційної заяви про приєднання організацією громадянського суспільства на ім'я Координатора.

#### 4. Строк дії Меморандуму

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання Сторонами та діє до досягнення мети цього Меморандуму. Досягнення мети цього Меморандуму та припинення його дії визначається його Сторонами шляхом спільного обговорення та отримання згоди від усіх Сторін.

4.2. Сторона може вийти з цього Меморандуму повідомивши Координатора офіційним листом про такі наміри.

#### 5. Інші положення

5.1. Сторони за взаємною домовленістю можуть вносити до цього Меморандуму зміни, які оформлюються рішенням та становлять невід'ємну частину цього Меморандуму. Рішення щодо внесення змін до цього Меморандуму приймаються за згодою 3/4 від Сторін.

5.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом консультацій та досягнення взаємної згоди.

5.3. Сторони зобов'язуються:

- зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході реалізації цього Меморандуму;

- утримуватись від дій, котрі можуть заподіяти моральну, економічну або іншу шкоду будь-якій Стороні або бенефіціарам Меморандуму;

5.4. Кожна з Сторін Меморандуму призначає відповідальну особу за здійснення співробітництва між Сторонами.

На підтвердження викладеного, цей Меморандум підписали уповноважені особи Сторін у 7 примірниках, які мають однакову юридичну силу.

#### 6. Підписи сторін

ГО «Правозахисна організація «Права людини»

ВГО «Національна асамблея інвалідів України»

ГО «Для спільної справи»

ГО «Бюро соціальних та політичних розробок»

ГО «Всеукраїнське об'єднання осіб з інвалідністю «ГАР»

БО «БТ «Київський інститут гендерних досліджень»

ГО «Українська Демократія»

Дроботун В.М.

Назаренко В.М.

Перевертень Л.М.

Дзундза Р.М.

Пчолкін В.В.

Скорик М.М.

Скакун М.Л.